



Vacature Opbouwwerker Project Waterarmoede

(M/V/X – 100% MECHELEN of TURNHOUT)

Gezocht! Sociaal-cultureel werker die op (onder-)zoek gaat. Leven met waterarmoede, hoe doe je het?

Waterarmoede is schrijnend. Kunnen genieten van zuiver en betaalbaar water is een voorwaarde om menswaardig te leven en dus een basisbehoefte. Er is een Vlaams waterdecreet en een algemeen waterverkoopreglement om dit ook voor mensen in armoede te garanderen. Er zijn digitale watermeters en er zijn debietbegrenzers om je verbruik te beperken.

Maar wat betekent dit voor de gebruikers in 'real life'? Hoe overleef je? Pas je je gedrag aan? Kan je de factuur dan wel betalen?

In opdracht van de Vlaamse Milieumaatschappij onderzoeken we de effecten van digitale watermeters en waterdebietbegrenzers bij kwetsbare huishoudens. Wat zijn de voordelen van deze instrumenten? Of ondervinden mensen in armoede vooral nadelen?

We gaan op pad in Vlaanderen en bevragen 100 kwetsbare huishoudelijke klanten bij verschillende watermaatschappijen. Met het rapport dat we samen opmaken stappen we naar het beleid.

Wil jij een luisterend oor zijn voor mensen in waterarmoede? Stel je het belang van de meest kwetsbare gebruikers voorop? Krijg je snel deze technische materie onder knie? Kan je onze bevindingen vertalen in krachtige beleidsdossiers?

Ben je op zoek naar de combi 'werken met mensen' en 'werken aan beleid'? Top! Grijp dan zeker deze kans.

Gewenst profiel

- Ervaring in het sociaal-cultureel werk en/ of het opbouwwerk is aanbevolen. Deze job vereist de vaardigheden die onder andere tijdens de opleiding 'sociaal werk' aangeleerd worden.

Ons aanbod

- Wij bieden een contract van bepaalde duur voor 100% tot 31 december 2022 (omwille van subsidiëring is er slechts zekerheid tot einde 2022).
- Verloning volgens het barema en de normering binnen het decreet op het Maatschappelijk Opbouwwerk (PC 329): B1c / B1b
- Standplaats: Mechelen of Turnhout
- Sporadisch avond- en weekendwerk
- Vlottende werkuren met een soepele compensatieregeling voor overuren

- Woon/werk-verplaatsingsvergoeding
- Vergoeding voor verplaatsingen in opdracht
- Permanente bijscholing en vorming
- GSM met belkrediet

Contact

Voor meer info over de sollicitatieprocedure of de inhoud van de job kan je terecht bij ann.van.der.wilt@samenvlevingsopbouw.be – 0496/60.59.40

Selectieprocedure

Solliciteren kan per mail: ann.van.der.wilt@samenvlevingsopbouw.be.

We verwachten de motivatiebrieven met CV ten laatste op zondag 24 oktober 2021. Een eerste selectie gebeurt op basis hiervan. Sollicitatiegesprekken hebben plaats op woensdag 27 oktober 2021 (voormiddag) in ons hoofdkantoor in Mechelen.

KORT VOORGESTELD: SAMENLEVINGSOPBOUW ANTWERPEN PROVINCIE

Samenvlevingsopbouw Antwerpen Provincie is één van de 8 vzw's in Vlaanderen die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, via het decreet Maatschappelijk Opbouwwerk. Daarnaast kunnen we nog rekenen op extra middelen van de provincie Antwerpen, van Europa, van andere Vlaamse overheidsdiensten en hebben we convenanten met lokale overheden.

Samenvlevingsopbouw Antwerpen provincie is een gedecentraliseerde organisatie met een 40-tal mensen in dienst.

Opbouwwerkers in de sector Samenvlevingsopbouw zetten in op het garanderen van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen. Dit doen we door gemeenschappelijke problemen van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op mechanismen en structuren die situaties van achterstelling en uitsluiting veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op, starten we buurtwerkingen, verenigingen waar armen het woord nemen... Hiermee beogen we duurzame maatschappelijke verandering, met andere woorden duurzame oplossingen voor structurele problemen in de maatschappij.

Opbouwwerkers hebben twee kernopdrachten: een agogische kernopdracht en een politieke kernopdracht:

- De **agogische kernopdracht** wil zeggen dat we werken vanuit en mét mensen. We versterken achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun competenties en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, empowerment en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De **politieke kernopdracht** wijst op het beleidsgerichte werk dat we doen vanuit en met de mensen om te komen tot structurele veranderingen voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling. Hier zijn immers aangepaste maatregelen, specifieke beleidsmaatregelen nodig om structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren, aan te pakken.

We hechten een groot belang aan het ontwikkelen van netwerken en samenwerkingsverbanden. We werken samen met gemeentebesturen, OCMW's, middenveldorganisaties, armoedeverenigingen en andere welzijnsinitiatieven.

PLAATS IN DE ORGANISATIE

De opbouwwerker wordt ondersteund door een themacoördinator, die instaat voor de werkbegeleiding. Om de twee maanden is er een teamvergadering met alle opbouwwerkers van de verschillende steunpunten.

TAAKOMSCHRIJVING OPBOUWWERKER

Opdracht:

De opbouwwerker staat in voor het verkennen, plannen, uitvoeren en evalueren van opbouwwerkprojecten. Dit houdt in dat hij met maatschappelijk kwetsbare groepen aan de slag gaat om gemeenschappelijke problemen die te maken hebben met grondrechten of met de leefbaarheid in hun buurt, stad, dorp of streek aanpakt. Samen met hen en partners werkt hij aan een beleid dat afgestemd is op de noden en behoeften van maatschappelijk kwetsbare groepen. Daarnaast levert hij een bijdrage aan de uitbouw van de organisatie en de sector.

Resultaatsgebieden:

Verkennen, plannen, uitvoeren, afronden en evalueren van opbouwwerkprojecten.

- Agogisch werken
 - Opsporen van mensen in maatschappelijk kwetsbare posities.
 - Samenbrengen en organiseren van maatschappelijk kwetsbare groepen over gemeenschappelijke problemen die ze ervaren.
 - Mensen in maatschappelijk kwetsbare posities versterken in hun maatschappelijke participatie.
 - Samen met mensen in maatschappelijk kwetsbare posities verkennen en definiëren van door hen ervaren (structurele) problemen (opmaken van een omgevingsanalyse, dossieropbouw en formuleren van oplossingen).
 - Werken aan solidariteit met en tussen maatschappelijk kwetsbare groepen.
 - Bewerkstellingen van solidariteit tussen kwetsbare en meer kansrijke groepen.
- Politiek werken:
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen zichtbaar maken (signaalfunctie) en zo de politieke agenda en het sociaal debat voeden.
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen behartigen. (door dossiers, sociale acties, dialoog ...).
 - Participatief werken ingang doen vinden bij diensten, organisaties en overheden.
- Participatie
 - De stem van maatschappelijk kwetsbare groepen meenemen in de projectkeuzes en in het uittekenen van het projectverloop.
 - Methodieken gebruiken die de participatie van maatschappelijk kwetsbare groepen bevorderen.
- Autonomie bewaken
 - Reflecteren over onze autonome positie.
 - Bewust omgaan met je specifieke positie als opbouwwerker binnen Samenlevingsopbouw.

- Samenwerken
 - Een professioneel netwerk uitbouwen.
 - Een maatschappelijk draagvlak creëren.
 - Deel uitmaken / trekken van netwerken.
- Innovatief werken
 - Vernieuwende oplossingen uitwerken.
 - Vernieuwende methodes hanteren.
- Plannen en evalueren
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen en partners de eigen werking kritisch analyseren.
 - Opmaken en bijsturen van (jaar)plannen.
 - Plannen van doelgerichte activiteiten.
- Communiceren
 - Op maat communiceren (juiste communicatiekanalen gebruiken: nieuwsbrief – wijkkrant - persbericht – nieuwe media ...).
 - Mondeling communiceren over je project (spreken voor groepen - beleidscontacten – individuele gesprekken – met maatschappelijk kwetsbare groepen - met medestanders...).
 - Schriftelijk communiceren over je project (artikels, dossiers, brieven schrijven, verslagen, uitnodigingen...).

Competenties opbouwwerker

We verwachten dat de opbouwwerker volgende competenties bezit/ ontwikkelt:

- Loyaal en integer zijn
- Analytisch en probleemoplossend denken
- Zelfstandig doelgericht werken
- Gericht op maatschappelijk kwetsbare groepen
- Beleidsgericht
- Communiceren (mondeling en schriftelijk)
- Overtuigingskracht
- Samenwerken
- Netwerken
- Flexibiliteit en stressbestendigheid
- Kwaliteitsvol en veilig werken (+nauwgezetheid & ordelijk)
- Maatschappelijk geëngageerd - werken vanuit een visie